ALUMNI skema

Le réseau des talents de SKEMA Business School

Conférence - témoignages :

« Expatriation : va, vis et reviens! »

Par SKEMA ALUMNI, l'association des diplômés








32 000 diplômés… à travers le monde

76
ambassadeurs dans le monde

138
pays sur les 5 continents

120
Évènements (50 hors France)





















ALUMNI skema

« Expatriation : va, vis et reviens ! »

28% des étudiants SKEMA débutent leur carrière à l'international



1. **LE DEPART** – Comment définir son projet ? Partir pour quoi… ? Qu'est-ce qui me retient ?

2. **L'EXPATRIATION** - Comment bien vivre son arrivée ? Les bons réflexes à avoir une fois sur place

3. **LE RETOUR** – Pourquoi revenir ? Comment gérer son retour en France ?








Avec l'intervention de



Anne LESAFFRE (SK 1990)

Consultante en organisation chez LCL à Paris

Expérience à l'international en RH :

- Londres (6 ans) et Bruxelles (4 ans) : gestion des mobilités internationales, gestion de carrière, recrutement et outplacement, coaching de conjoints d'expatriés
- vit actuellement entre la Belgique et la France



A été :

- Chef de projet RH chez Procter & Gamble à Londres (4 ans)
- Responsable RH chez CACIB (Credit Agricole Corporate Investment Bank) à Paris (6 ans)
- Consultante chez NetExpat puis indépendante en accompagnement mobilité, gestion de carrière et recrutement à Bruxelles (3 ans)

Formation :

DESCAF, Marketing, Ressources Humaines et Finance SKEMA (ESC LILLE)









Avec l'intervention de

Hakim ID'MHAND (SK 2012)



Responsable Freight Tracking (Projet) & Qualité à BaByliss

Expériences à l'international :

- Etats-Unis, Angleterre, projet international mené aux Etats-Unis

A été :

- Formateur / Chef d'Equipe Service Trafic & Freight Track chez TRANSFREIGHT Automotive Logistics Europe (prestataire mondial en Supply Chain management et lean manufacturing pour Toyota Europe)
- Assistant professeur de français au département de langue française de l'University of Mary Washington à Fredericksburg, USA (www.umw.edu)

Formation :

- Master MSC Project & Program Management / Business Development
  - thème du mémoire : les impacts de la gestion de projets en environnement multiculturel au sein du C.E.R.N. à Genève (Centre Européen de Recherche Nucléaire)









Avec l'intervention de

Jean-Christophe RENARD
(SK 1995)



Sales Director chez O&N (filiale France)

Expériences à l'international (43 pays visités) - 15 ans sous différents statuts :
- CSN (actuel VIE) en Roumanie,
- contrat local en Italie,
- expatrié pour Carrefour en Pologne,
- détaché par Tesco UK en République Tchèque

A été :
- Manager Sourcing Europe pour Tesco UK (catégories *déco maison* et papeterie, basé en République Tchèque)
- Manager bureau sourcing Europe de l'Est pour Carrefour (basé en Pologne)
- Ouverture du bureau sourcing Roumanie pour Carrefour : 1er salarié du groupe sur place
- Attaché commercial à l'Ambassade de France en Roumanie, correspondant ACTIM

Formation :

Programme Grande Ecole SKEMA (ESC LILLE)









Avec l’intervention de

Etienne GRUYEZ (promo 2001)



Directeur Supply Chain, STOELZLE Group depuis été 2014



Expériences à l’international en Supply Chain et Vente :

- Amérique du Nord (6 ans) , Angleterre (2 ans), Espagne (2 ans), Moyen-Orient (2 ans)

A été :

- Directeur Supply Chain ARC INTERNATIONAL MIDDLE EAST (2 ans)
- Directeur des Ventes ARC INTERNATIONAL de (2 ans)
- Directeur Général UK, ARC INTERNATIONAL de (1 an)
- Directeur Supply Chain, ARC INTERNATIONAL de (4 ans)

Formation :

- ESCIP (programme EDHEC)
- MS Audit Contrôle de Gestion et Systèmes d’Informations SKEMA (ESC LILLE)
- International Executive MBA (IE Business School-Madrid)





LE DEPART (va)

« Seule la direction a un sens. Ce qui importe, c'est d'aller vers et non d'être arrivé.»
Antoine de Saint-Exupéry

Comment définir son projet ? Partir pour quoi…? Qu'est-ce qui me retiens ?

1. De l'idée à la recherche du poste :

- définir un objectif clair
- s'informer avant son départ – savoir aborder son réseau
- s'appuyer sur des structures, associations, organismes… et les outils SKEMA Alumni
- organiser un voyage découverte

2. De la recherche au départ :

- se renseigner sur la vision/politique de l'employeur sur le management de la diversité culturelle et la gestion de l'expatriation
- négocier ses conditions de départ
- prendre conscience de la diversité culturelle et s'y préparer
  (courbe émotionnelle du changement de Kübler Ross)

➡ ***1/3 des retours est du à une mauvaise adaptation sur place***









The Kübler-Ross change curve

Morale and competence

Denial
Disbelief; looking for evidence that it isn't true

Integration
Changes integrated; a renewed individual

Frustration
Recognition that things are different; sometimes angry

Decision
Learning how to work in the new situation; feeling more positive

Shock
Surprise or shock at the event

Experiment
Initial engagement with the new situation

Depression
Low mood; lacking in energy

Time







Synthèse du mémoire et conseils

THE MAJOR GOAL OF THE THESIS RAN IN THE CERN ORGANIZATION, WAS TO DEFINE THE EFFECTS OF CULTURAL DIVERSITY, SPECIFICALLY ON PROJECT MANAGEMENT. SO THIS CAN HELP THE EVENTUAL EXPATRIATE PROJECTS.

ADVICES FOR THE CANDIDATES TO EXPATRIATION :
BE AWARE OF THE CHANCE YOU HAVE TO BE EXPATRIATE
BE AWARE OF THE IMPACT OF YOUR CULTURE
CREATE OR BE PART OF THE COMMON LANGUAGE
BE OBJECTIVE

NEVER CONSIDER AN OPINION / IDEA NOT RELEVANT
NEVER CONSIDER YOUR POINT OF VIEW RIGHT

HAVE A COMMON GOAL AND FOCUS ON IT
CREATE YOUR OWN CULTURE





L'EXPATRIATION (vis)

« Ne pouvoir vivre qu'une vie, c'est comme ne pas vivre du tout »
Milan Kundera

Comment bien vivre son arrivée ? Les bons réflexes une fois sur place

- L'installation logistique : un prérequis
- S'intégrer à la population locale
- Entretenir/garder le lien avec son réseau
- Etre conjoint d'expat', un véritable statut !

➡ ***La gestion du départ est primordiale pour une adaptation réussie***





LE RETOUR (reviens)

« Lorsqu'on emploie trop de temps à voyager, on devient enfin étranger en son pays. »
René Descartes

Pourquoi revenir ?

- Ai-je rempli mon objectif de départ ?
- Dresser son bilan de l'expatriation
- Comment bien gérer son retour en France ?
- Les risques de l'expatriation

➡ ***A tout moment de l'expatriation, il importe de ne pas perdre contact avec / d'entretenir son réseau***













A tous (animateur, intervenants, participants)

CONTACTS :

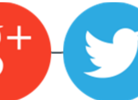
Intervenants :

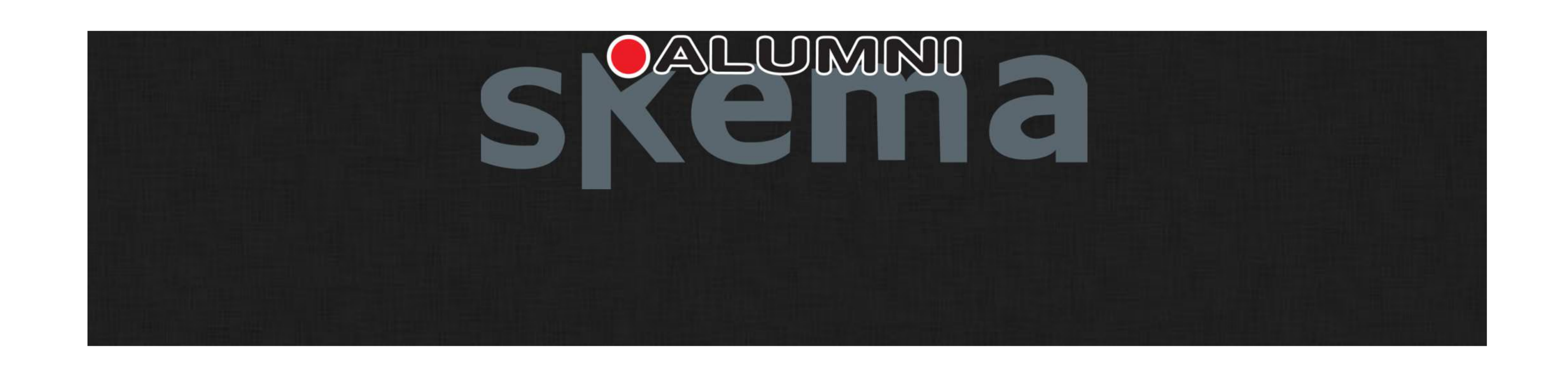
- **Anne LESAFFRE (SK 1990)** - Consultante en organisation chez LCL à Paris
- **Hakim ID'MHAND (SK 2012)** - Responsable freight tracking (Projet) & Qualité à BaByliss
- **Etienne GRUYEZ (SK 2001)** - Directeur supply chain, STOELZLE Group
- **Jean-Christophe RENARD (SK 1995)** - Sales Director chez O&N (filiale France)

Association des diplômés SKEMA Alumni :

- **Fabienne BUON** - Coordinatrice Sénior Réseau & Evénements PACA : fabienne.buon@skema.edu
- **Audrey LEFORT** - Coordinatrice Réseau & Evénements Paris-IDF : audrey.lefort@skema.edu
- **Audrey TOUYON**- Coordinatrice Réseau & Evénements Lille Nord Pas-de-Calais : audrey.touyon@skema.edu



ANNEXES










Des outils à exploiter

Obtenir des conseils de votre réseau SKEMA :

- annuaire des anciens
- ambassadeurs SKEMA Alumni
- réseaux sociaux Facebook & linkedIn
- événements SKEMA Alumni
- publications/articles de diplômés expatriés …

Des outils SKEMA Alumni pour votre recherche :

- webinars en ligne pour les USA (22 janvier 2015 – plus d'infos à venir sur l'agenda de l'association)
- jobboard SKEMA Alumni (accès cotisant uniquement)











ALUMNI skema

Des liens utiles

Des sites web pour vous aider :

- skema-alumni.com
- www.diplomatie.gouv.fr/mfe
- www.expatriation.com
- www.civiweb.com
- www.ubifrance.fr
- www.cfe.fr
- www.mondissimo.com



Salons & forums :

- s’expatrier mode d’emploi (Paris – Mars)
  http://expatriermodedemploi.org/
- convention Mondissimo (Paris – Avril)
  www.mondissimo.com
- le Forum Expat (Paris - Juin)
  www.leforumexpat.com

